

# 太原理工大学工会委员会文件

校工 [2020]2 号



## 关于开展“三八”国际劳动妇女节 系列主题庆祝活动的通知

各基层工会：

在新冠肺炎疫情防控攻坚时期，我们即将迎来第 110 个“三八”国际劳动妇女节。为引导广大女教职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会及中国工会十七大精神，践行新思想、建功新时代、展现新作为、彰显新风采，切实发挥广大女教职工在学校“双一流”建设中、在社会和家庭生活中的重要作用，经研究决定，现将“三八”期间开展的活动通知如下：

### 一、“疫情防控及女职工权益保护”知识竞赛

根据山西省总工会女工委要求，结合我校实际情况，为贯彻“厚德重教、德法并举、知法用法、修身养德”的普法原则，促进女教职工自觉学法、懂法、守法、用法良好风气的持续有效养成，提高广大女职工维护自身合法权益的能力，疫情期间特举办“疫情防控及女职工权益保护”知识竞赛。

（一）参加对象：全校女教职工

（二）截止日期：2020 年春季开学

(三) 提交方式: 以各基层工会为单位提交电子版答题卡及汇总表

(四) 活动奖励: 凡答题 95 分以上者均有奖品

## 二、“‘非常年’我们在一起”作品征集

一场突如其来的疫情让我们每个人都有着多样的经历和万千的感念,为引导女教职工合理安排假期生活,用丰富多样的形式积极参与疫情防控,让“宅生活”更有意义,特组织开展“‘非常年’我们在一起”作品征集活动。

(一) 活动主题: “非常年”我们在一起

(二) 征集时间: 2020 年 2 月 26 日至春季开学

(三) 活动对象: 全校女教职工

(四) 征集内容: 可围绕疫情防控我学我思、正能量传递我悟我语、向“最美逆行者”致敬等主题创作。可采用诗歌、散文、书信、微视频、书法、绘画、剪纸等形式,体裁不限,题目自拟,需附作者姓名、单位、联系电话等信息。

(五) 作品要求: 主题鲜明,构思新颖,内容向上,务必原创。

(六) 参与方式: 以各基层工会为单位,统一将电子版发送到指定邮箱: 297514505@qq.com, 文件名为“单位+发件人姓名+联系电话”。

(七) 奖项设置: 设一、二、三等奖及优秀奖,奖项数量视征集作品数量、质量而定。

## 三、女职工特病保险

为了体现学校对女教职工的关心和关爱,校工会针对女性特有的六大疾病,为身体健康,年龄在 18-60 周岁的在职女教职工办理“女职工特病保险”。

(一) 保险费: 每年每人 20 元/份。已赔付者不再接受续保,如续保不予理赔。

(二) 保险期限一年(2020 年 4 月 1 日 0 时——2021 年 3 月 31 日 24

时)。

(三) 保险责任及赔付标准: 被保险人自合同生效之日起 90 天内(续保不设 90 日观察期), 初次患下列三类疾病者, 保险公司按保险金额给付保险金, 保险责任终止。

第一类: 原发性的乳腺癌、阴道癌、宫颈癌、宫体癌(子宫内膜癌)、卵巢癌中的一种或多种, 给付 1 万元保险金/份/人。

第二类: 一类病种转移癌, 给付 2000 元/份/人(与责任 1 保额不得重复使用)。

第三类: 子宫或卵巢疾病并行切除术, 给付保险金 600 元/份/人。

(四) 保险期间内, 每一保单被保险人年度同时患上述的多种, 保险公司最多仅给付其中金额最高的一类疾病保险金, 本保单年度的保险责任终止。

(五) 保险金的申请与给付: 参保女职工在保险期间内一旦被确诊为初次发生上述所列疾病, 应及时将情况报校工会女工部, 将理赔材料收集齐备后, 上报中国太平洋人寿保险股份有限公司山西分公司。保险公司接到报案后, 对属于保险责任范围内的责任事故审核无误后, 30 个工作日内履行保险金给付责任。

各基层工会请于 2020 年 3 月 25 日前将山西省女职工特病保险花名册(附件 2, 需制成电子 Excle 表格、投保女教职工身份证号须为第二代 18 位身份证号码且务必准确)填写完整, 电子版发 297514505@qq.com, 纸质版于 3 月 30 日前加盖公章报送校工会女工部。

#### 四、特色庆祝活动

各基层工会要结合各自实际, 积极组织女教职工开展非聚集性的特色庆祝活动, 营造疫情防控与节日欢庆的良好氛围。引导女教职工以强大的信心和坚强有力的实际行动助力疫情防控阻击战、助力学校改革发展。

活动结束后请及时将活动开展情况以文字、图片形式报送校工会女工部。

## 五、活动要求

- 1、各基层工会要高度重视，在确保做好疫情防控前提下，积极组织广大女教职工参与活动。
- 2、本次活动的参加对象为我校在编在岗的女教职工或工会会员。

联系人：雷永珍

联系电话：6014379

附：

1. 疫情防控及女职工权益保护知识竞赛题及答题卡
2. 山西省女职工特病保险花名册

校工会

二〇二〇年二月二十六日

附件 1:

## 疫情防控及女职工权益保护知识竞赛题

### 注 意 事 项

1.本次竞赛题关乎您的健康和安全，请认真答题。

2.鼓励主动通过官方信息探索正确答案。

#### 一、单选题（共 80 题）

1. 新型冠状病毒是以前从未在人类中发现的冠状病毒新毒株。世界卫生组织将本次发现的新型冠状病毒命名为（ ）

- A. SARS-nCoV                      B. MERS-nCoV  
C. 2019-nCoV                      D. 229E

2. 以下佩戴使用医用外科口罩方式错误的是（ ）

A. 用口罩仔细遮盖嘴和鼻子并系牢，尽可能减少面部与口罩之间的空隙。

B. 在触摸用过的口罩后，用肥皂和水或酒精洁手液洗手。

C. 口罩沾染湿气，烘干后可继续使用

D. 一次性口罩在每次使用后应丢弃并在除下后立即处置。

3. 餐前便后、外出回家、接触垃圾、抚摸动物后要洗手，洗手时要注意用流动的水和使用肥皂（皂液），揉搓的时间不少于 15 秒，揉搓步骤七字口诀是（ ）

A. 内-外-夹-弓-大-弯-腕

B. 内-外-上-下-大-立-腕

C. 内-外-夹-弓-大-立-腕

D. 内-外-左-右-大-立-腕

4. 新型冠状病毒感染饮食营养专家建议：适量多饮水，每天不少于（ ）ml。

A. 500

B. 1000

C. 1500

D. 2000

5. 从一般规律来看，不管在 30 度还是比较低的冬天的气温里，新型冠状病毒都会慢慢（ ），所以消毒比提升室温可以有效的预防病毒。

A. 失去活性

B. 死亡

C. 增加活性

6. 如微信群内看到“未经证实”关于身边某某地又发现新的新型冠状病毒肺炎疫情情况的文字和图片信息，应该如何应对（ ）

A. 积极转发扩散

B. 不信谣，不传谣，等待官方消息

C. 只转发给少部分好友

D. 不转发，但积极评论

7. 如何进行口罩气密性检查，下列描述正确说法的是（ ）

A. 查看口罩产品包装袋生产日期

B. 查看口罩产品包装袋是否有破损

C. 打开口罩看大小尺寸，认为宽松点也无妨

D. 双手捂住口罩呼吸气，观察感觉口罩有略微鼓起或塌陷

8. 洗手应注意些什么？（ ）

A. 用肥皂清洗

B. 用流动的水

C. 清洗 30 秒  
D. 以上全对

9. 出门除了戴口罩之外，是否需要佩戴一次性手套？（ ）

A. 是  
B. 否

C. 没有必要，洗手更重要

10. 2020 年 2 月 5 日，国家发展改革委、人社部、工信部、全国总工会等四部门联合印发通知，依托“工业和信息化技术技能人才网上学习平台”、（ ）、（ ）、（ ）等线上职业技能培训平台，对劳动者实行重点课程免费开放。

A. 技能强国-全国产业工人技能学习平台

B. “学习强国”技能频道

C. 中国国家人事人才网

D. 以上都对

11. 全总女职工委员会建议：疫情期间，通过协商等方式，积极推动用人单位加强生育保护，结合实际安排（ ）女职工居家远程办公，灵活安排休假及工作时间。

A. 孕期、哺乳期

B. 孕期

C. 哺乳期、生理期

D. 孕期、哺乳期、生理期

12. 李克强总理在十三届全国人大一次会议上的政府工作报告中强调：“要健全（ ）机制，消除（ ）歧视和身份歧视。”

A. 劳动关系协商，身体特征

B. 集体协商，性别

C. 劳动关系协商，性别

D. 集体协商，身体特征

13. 李克强总理在十三届全国人大二次会议上的政府工作报告中强调：

“坚决防止和纠正就业中的（ ）和身份歧视。”

A. 学历

B. 性别

C. 婚姻状况

D. 户籍

14. 为了减少和解决女职工在劳动中因（ ）造成的特殊困难，保护女职工健康，制定《女职工劳动保护特别规定》。

A. 身体状况

B. 生理特点

C. 疾病与不适

D. 性别弱势

15. 《宪法》规定，中华人民共和国妇女在政治的、经济的、文化的、社会的和家庭的生活等各方面享有同男子平等的权利。国家保护妇女的权利和利益，实行男女（ ），培养和选拔妇女干部。

A. 同工同酬

B. 均衡就业

C. 政治平等

D. 机会均等

16. 《劳动法》规定，妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以（ ）为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

A. 性别

B. 身高

C. 相貌

D. 学历

17. 《妇女权益保障法》规定，实行（ ）是国家的基本国策。国家采

取必要措施，逐步完善保障妇女权益的各项制度，消除对妇女一切形式的歧视。国家保护妇女依法享有的（ ）权益。

- A. 计划生育，合法
- B. 计划生育，特殊
- C. 男女平等，特殊
- D. 男女平等，合法

18. 《妇女权益保障法》规定，国家保障妇女享有与男子平等的（ ）权利和（ ）权利。

- A. 劳动，民事
- B. 劳动，社会保障
- C. 就业，社会保障
- D. 劳动，社会经济权利

19. 《妇女权益保障法》规定，任何单位不得因（ ）等情形，降低女职工的工资，辞退女职工，单方解除劳动（聘用）合同或者服务协议。但是，女职工要求终止劳动（聘用）合同或者服务协议的除外。

- A. 结婚、怀孕
- B. 结婚、怀孕、产假、哺乳
- C. 结婚、怀孕、产假
- D. 怀孕、产假、哺乳

20. 《妇女权益保障法》规定，国家积极培养和选拔女干部。国家机关、社会团体、企业事业单位培养、选拔和任用干部，必须坚持（ ）的原则，并有（ ）的妇女担任领导成员。

- A. 男女平等，少数
- B. 男女平等，固定比例
- C. 男女平等，适当数量
- D. 机会均等，少数

21. 《妇女权益保障法》规定，在（ ）等方面，应当坚持男女平等的原则，不得歧视妇女。

- A. 晋职、评定职称

- B. 晋级、评定职称
- C. 评定职称和专业技术职务
- D. 晋职、晋级、评定专业技术职务

22. 《就业促进法》规定，用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工（ ）的内容。

- A. 恋爱、结婚
- B. 休息、休假
- C. 结婚、生育
- D. 晋职、晋级

23. 《人口与计划生育法》规定，国家提倡一对夫妻生育（ ）子女。

- A. 一个
- B. 两个
- C. 三个
- D. 四个

24. 《人口与计划生育法》规定，符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得（ ）的奖励或者其他福利待遇。

- A. 延长生育假
- B. 颁发荣誉证书
- C. 减免子女学费
- D. 发放计划生育津贴

25. 《女职工劳动保护特别规定》自（ ）年4月28日公布之日起施行，1988年7月21日国务院发布的《女职工劳动保护规定》同时废止。

- A. 2010
- B. 2011
- C. 2012
- D. 2013

26. 《女职工劳动保护特别规定》的适用范围是（ ）。

- A. 国家机关、人民团体、企业、事业单位的女职工
- B. 国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织
- C. 国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位

D. 国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位及其女职工

27. 女职工“五期”保护是对女性生理机能变化过程即（ ）的劳动保护。

A. 经期、备孕期、产期、哺乳期、更年期

B. 试用期、经期、孕期、产期、哺乳期

C. 经期、孕期、产期、哺乳期、更年期

D. 生理期、孕期、产期、哺乳期、更年期

28. 依据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位（ ）告知女职工。

A. 口头

B. 书面

C. 电话

D. 微信

29. 依据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、（ ）。

A. 减少晋职机会

B. 增加劳动量

C. 减少培训机会

D. 与其解除劳动或者聘用合同

30. 依据《劳动合同法》，以下哪种情形用人单位可以解除与孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同？（ ）

A. 企业生产经营发生严重困难

B. 劳动合同期满

C. 劳动者被依法追究刑事责任

D. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作

31. 《劳动合同法》规定，企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、（ ）、工资调整机制等专项集体合同。

- A. 休息休假保护
- B. 女职工权益保护
- C. 职工福利待遇
- D. 生育权利保护

32. 《妇女权益保障法》规定，女方在怀孕期间、分娩后（ ）内或者终止妊娠后（ ）内，男方不得提出离婚。女方提出离婚的，或者人民法院认为确有必要受理男方离婚请求的，不在此限。

- A. 一年 ， 一年
- B. 六个月， 一年
- C. 一年 ， 六个月
- D. 六个月， 六个月

33. 依据《山西省女职工劳动保护条例》，医疗机构证明患有痛经或者经量过多的，给与（ ）日的休息。

- A. 1
- B. 1 至 2
- C. 2
- D. 2 至 3

34. 依据《山西省女职工劳动保护条例》，女职工在孕期不能适应原劳动的，经（ ），予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

- A. 女职工要求
- B. 本人提出
- C. 工会证明
- D. 医疗机构证明

35. 依据《山西省女职工劳动保护条例》，对怀孕（ ）的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并每日安排一小时以上工间休息；有劳动定额的，减轻相应的劳动量。

- A. 三个月以内
- B. 七个月以上
- C. 三个月以内和七个月以上
- D. 八个月以上

36. 依据《女职工劳动保护特别规定》，怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入（ ）。

- A. 病假          B. 事假          C. 年休假          D. 劳动时间

37. 依据《女职工保健工作规定》，从事立位作业的女职工，妊娠满（ ）个月后，其工作场所应设立工间休息座位。

- A. 4                  B. 6                  C. 7                  D. 8

38. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育享受（ ）天产假，其中产前可以休假（ ）天。

- A. 90, 15          B. 98, 15          C. 90, 10          D. 98, 10

39. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育难产的，增加产假（ ）天。

- A. 7                  B. 10                  C. 15                  D. 30

40. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假（ ）天。

- A. 7                  B. 10                  C. 15                  D. 30

41. 依据《山西省女职工劳动保护条例》，女职工怀孕不满3个月流产的，享受产假（ ）日；满三个月不满四个月流产的，享受产假（ ）日；满四个月不满七个月流产的，享受产假（ ）日；满七个月引产，符合国家生育规定的，享受产假（ ）日。

- A. 10、15、20、90                  B. 15、30、42、98  
C. 15、30、40、98                  D. 15、30、45、98

42. 依据《山西省女职工劳动保护条例》，女职工生育或者妊娠满七个月引产的，用人单位可以按照本单位上年度的职工年平均工资（ ）的标准，一次性发给营养补助。

- A. 百分之二
- B. 百分之三
- C. 百分之一
- D. 百分之五

43. 《社会保险法》规定，职工应当参加生育保险，由（ ）按照国家规定缴纳生育保险费。

- A. 用人单位
- B. 职工个人
- C. 企业工会
- D. 用人单位和职工个人共同

44. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工产假期间的生育津贴，对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由（ ）支付。

- A. 用人单位
- B. 用人单位和职工个人共同
- C. 职工个人
- D. 生育保险基金

45. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照（ ）的标准由生育保险基金支付。

- A. 用人单位上年度职工月平均工资
- B. 职工本人上年度月平均工资
- C. 职工本人产前月基本工资
- D. 用人单位上年度职工最低工资

46. 《社会保险法》规定，用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受生育保险待遇；职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。所

需资金由（ ）支付。

- A. 用人单位
- B. 用人单位和职工个人共同
- C. 职工个人
- D. 生育保险基金

47. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育或者流产的医疗费用，按照（ ），对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。

- A. 医疗机构出具的费用清单
- B. 医疗机构开具的发票
- C. 生育保险规定的项目和标准
- D. 用人单位的生育报销规定

48. 依据《山西省女职工劳动保护条例》，女职工产假期满上班的，用人单位应当给予（ ）周的适应时间。

- A. 一
- B. 一至二
- C. 二
- D. 二至三

49. 依据《山西省女职工劳动保护条例》，对哺乳未满（ ）婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

- A. 六个月
- B. 九个月
- C. 十个月
- D. 一周岁

50. 依据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排（ ）哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加（ ）小时哺乳时间。

- A. 1 小时，0.5 小时
- B. 1 小时，1 小时

C. 0.5 小时，0.5 小时

D. 1.5 小时，1 小时

51. 依据《山西省女职工劳动保护条例》，有条件的用人单位应当根据女职工的需要，按照规定建立（ ）等设施，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

A、女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室

B、女职工活动室、女职工卫生室、孕妇休息室

C、女职工更衣室、孕妇休息室、哺乳室

D、女职工更衣室、女职工活动室、孕妇休息室

52. 依据《山西省女职工劳动保护条例》，女职工产假期满，经本人申请，用人单位（ ），可以请哺乳假至婴儿满（ ）。

A. 备案、一周岁

B. 备案、二周岁

C. 批准、一周岁

D. 批准、二周岁

53. 以下工作中女职工禁忌从事的有（ ）。

A. 轮船驾驶员

B. 快递员

C. 井下采矿工

D. 驯兽师

54. 女职工禁忌从事每小时负重（ ）次以上、每次负重超过 20 公斤的作业。

A. 3

B. 6

C. 8

D. 10

55. 女职工禁忌从事间断负重、每次负重超过（ ）公斤的作业。

A. 15

B. 20

C. 25

D. 30

56. 女职工经期禁止从事（ ）米以上的高处作业。

A. 2                      B. 5                      C. 10                      D. 15

57. 女职工孕期禁止从事（ ）米以上的高处作业。

A. 2                      B. 5                      C. 10                      D. 15

58. 孕期女职工禁忌从事在（ ）空间的作业。

A. 室外                      B. 室内                      C. 开放                      D. 密闭

59. 孕期女职工禁忌从事需要频繁（ ）的作业。

A. 转身    B. 弯腰、攀高、下蹲  
C. 走动    D. 转头

60. 依据《女职工劳动保护特别规定》，对怀孕7个月以上的女职工，用人单位延长其劳动时间或者安排夜班劳动，由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门责令限期改正，按照受侵害女职工每人（ ）的标准计算，处以罚款。

A. 2000元以上5000元以下                      B. 3000元以上5000元以下  
C. 1000元以上5000元以下                      D. 1000元以上3000元以下

61. 依据《职业病防治法》，用人单位安排孕期、哺乳期女职工从事相关禁忌作业的，由安全生产监督管理部门责令限期治理，并处（ ）的罚款；情节严重的，责令停止产生职业病危害的作业，或者提请有关人民政府按照国务院规定的权限责令关闭。

A. 3万元以上5万元以下                      B. 5万元以上10万元以下  
C. 5万元以上20万元以下                      D. 5万元以上30万元以下

62. 依据《女职工保健工作规定》，应该对女职工定期进行（ ）的查

治。

- A. 妇科疾病及心理疾病
- B. 心理疾病及生理疾病
- C. 心理疾病及乳腺疾病
- D. 妇科疾病及乳腺疾病

63. 用人单位违反《山西省女职工劳动保护条例》，侵害女职工合法权益的，女职工可以依法（ ），依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁，对仲裁裁决不服的，依法向人民法院提起诉讼。

- A. 检举、申诉
- B. 举报、起诉
- C. 投诉、举报、申诉
- D. 举报、检举、起诉

64. 用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益，造成女职工损害的，依法给予赔偿；用人单位及其（ ）和其他直接责任人构成犯罪的，依法追究刑事责任。

- A. 直接负责的主管人员
- B. 法定代表人
- C. 主管人员
- D. 负责人

65. 县级以上人民政府、（ ），按照各自职责负责对用人单位遵守《女职工劳动保护特别规定》的情况进行监督检查。

- A. 卫生和计划生育部门、人力资源社会保障行政部门
- B. 卫生和计划生育部门、安全生产监督管理部门
- C. 人力资源社会保障行政部门、安全生产监督管理部门
- D. 安全生产监督管理部门、交通运输部门

66. 《反家庭暴力法》规定，反家庭暴力工作遵循（ ）原则。

- A. 惩处为主，预防、教育与矫治相结合

- B. 矫治为主，预防、教育与惩处相结合
- C. 教育为主，预防、矫治与惩处相结合
- D. 预防为主，教育、矫治与惩处相结合

67. 为贯彻男女平等基本国策，全国总工会制定（ ），旨在推动用人单位落实法律法规规定，承担社会责任，建立健全工作场所性别平等制度机制，为工会组织促进工作场所性别平等和职工依法维护自身权益提供帮助和指导。

- A. 《促进工作场所性别平等指导手册》
- B. 《性别平等工作指导手册》
- C. 《男女平等指导手册》
- D. 《职场性别平等工作指导手册》

68. “禁止性骚扰”内容首次出现在我国哪部法律中？（ ）

- A. 《宪法》
- B. 《妇女权益保障法》
- C. 《劳动法》
- D. 《劳动合同法》

69. 依据《女职工劳动保护特别规定》，在劳动场所，（ ）应当预防和制止对女职工的性骚扰。

- A. 职工代表
- B. 工会组织
- C. 用人单位
- D. 青年组织

70. 《山西省女职工劳动保护条例》规定，县级以上人民政府应当加强对女职工劳动保护工作的领导，采取措施保护女职工的合法权益，将女职工劳动保护纳入（ ）体系。





## 二、多选题（共 20 题）

1. 新型冠状病毒灭活途径有哪些？（ ）

A. 对紫外线和热敏感，56℃加热 30 分钟能有效灭活病毒。

B. 可以用洗必泰（氯己定）消毒，能有效灭活病毒。

C. 乙醚、75%乙醇能有效灭活病毒。

D. 含氯消毒剂、过氧乙酸和氯仿等脂溶剂能有效灭活病毒。

2. 2020 年 2 月 12 日，中共中央政治局常务委员会召开会议强调，统筹做好疫情防控和经济社会发展，既是一次大战，也是一次大考。各级党委、政府和各级领导干部要扛起责任、经受经验，既有（ ）、又有（ ），既有（ ）、又有（ ），切实抓好工作落实，在大战中践行初心使命，在大考中交出合格答卷，确保打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，努力实现全年经济社会发展目标任务。

A. 责任担当之勇

B. 科学防控之智

C. 统筹兼顾之谋

D. 组织实施之能

3. 习总书记在中共中央政治局常委会会议上强调，各级党委和政府要按照党中央决策部署，（ ）、（ ）、（ ）、（ ），切实把各项工作抓实、抓细、抓落地，坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，努力实现今年经济社会发展目标任务。

A. 突出重点

B. 统筹兼顾

C. 分类指导

D. 分区施策

4. 外出进门后需要（ ）。

- A. 脱衣服
- B. 摘口罩
- C. 洗手
- D. 洗澡

5. 在疫情防控最吃劲的关键时期,习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上,要求各级领导干部在关键时候必须增强（ ）

- A. 必胜之心
- B. 责任之心
- C. 仁爱之心
- D. 谨慎之心

6. 在疫情防控最吃劲的关键时期,习近平总书记要求各级领导干部必须高度警惕（ ）

- A. 麻痹思想
- B. 厌战情绪
- C. 侥幸心理
- D. 松劲心态

7. 面对疫情带来的情绪压力,行动上可以采用放松技术中的腹式呼吸,这种腹式呼吸具体的步骤有?（ ）

- A. 先找到一个舒服的状态,或坐或躺
- B. 把手放在肚子上,慢慢地深吸一口气(持续约3-4秒),感受肚子吸气时慢慢鼓起来
- C. 专注地慢慢呼出这口气(持续约3-4秒),让腹部慢慢回缩
- D. 重复这个过程,直到感到情绪缓解

8. 如何做好新型冠状病毒的日常预防（ ）

- A. 尽量减少外出
- B. 外出佩戴口罩



C. 隐私权纠纷

D. 确认劳动关系纠纷

13. 《促进性别平等工作指导手册》为促进工作各环节中的性别平等提供指导，工作各环节的性别平等主要包括（ ）。

A. 就业机会平等

B. 职业发展机会平等

C. 薪酬待遇平等

D. 生育保护

E. 为职工平衡工作和家庭责任提供支持

F. 预防、制止职场暴力和性骚扰

14. 性别平等应该纳入用人单位哪些制度中？（ ）

A. 宣传培训制度

B. 招聘、职业培训、晋升和薪酬制度

C. 生育保护和职业健康保护制度

D. 社会保险制度

E. 支持平衡工作和家庭制度

F. 集体协商、民主管理制度

G. 预防、制止职场暴力和性骚扰制度

H. 争议处理制度

15. 工会组织如何在促进用人单位性别平等机制建设中发挥作用？（ ）

A. 推动出台促进性别平等政策措施，推进用人单位建立性别平等机制以  
人流

B. 推动将促进性别平等纳入集体合同和女职工专项集体合同条款，纳入  
民主管理制度

C. 进行性别平等宣传和能力建设

D. 开展调查研究，进行分性别统计

16. 职业发展机会平等主要包括哪三个方面？（ ）

A. 平等的职业培训机会                      B. 平等的晋升机会

C. 平等的评优、奖励机会                      D. 平等的休息休假机会

17. “玻璃天花板”用于描述阻碍女性职业发展的无形障碍，“玻璃天花板”现象长期存在的主要原因有哪些？（ ）

A. 女职工在工作场所仍然遭受性别角色定型的影响

B. 女职工大多被分配到非决策性岗位，缺乏获得向较高职位发展的可能性

C. 女职工获得培训尤其是管理和领导力培训的机会较少

D. 家庭责任主要由女性承担，这种双重角色阻碍了她们的职业发展

18. 同工同酬原则适用于用人单位发放的所有工资和福利，主要包括以下哪些？（ ）

A. 计时工资或者计件工资                      B. 奖金、津贴

C. 住房补贴或住宿补助                      D. 养老金

E. 年假和假期津贴

F. 午餐券、折扣旅行服务或其他可以折成现金价值的实物福利

19. 用人单位采取哪些措施有利于帮助职工平衡工作和家庭？（ ）

A. 调查男女职工在平衡工作与家庭方面的需求

B. 将帮助职工平衡工作和家庭责任的措施纳入集体合同

C. 提供灵活安排工作时间或减少工作时间的选择,包括提供远程办公的选择

D. 提供支持或培训,以帮助女职工休完产假返回工作岗位并胜任工作

E. 为女职工提供产假后逐步恢复工作的适应时间

F. 提供职工子女托幼服务和托管服务(托儿所、幼儿园、寒暑假托管班等)

G. 允许职工紧急休假,以承担紧急的照顾责任

20. 工会组织应为工作场所性骚扰受害者维权提供哪些支持? ( )

A. 畅通投诉渠道,为职工提供法律咨询服务

B. 协调和参与性骚扰投诉的调查处理工作

C. 提供法律援助,协助取证,必要时督促用人单位成立专案调查组

D. 支持、协助受害人用法律手段维权

E. 在必要时请心理咨询师为受害人做心理疏导

# 疫情防控及女职工权益保护知识竞赛答题卡

单位:

姓名:

联系电话:

得分:

## 一、单选题

1.  A  B  C  D

2.  A  B  C  D

3.  A  B  C  D

4.  A  B  C  D

5.  A  B  C

6.  A  B  C  D

7.  A  B  C  D

8.  A  B  C  D

9.  A  B  C

10.  A  B  C  D

11.  A  B  C  D

12.  A  B  C  D

13.  A  B  C  D

14.  A  B  C  D

15.  A  B  C  D

16.  A  B  C  D

17.  A  B  C  D

18.  A  B  C  D

19.  A  B  C  D

20.  A  B  C  D

21.  A  B  C  D

22.  A  B  C  D

23.  A  B  C  D

24.  A  B  C  D

25.  A  B  C  D

26.  A  B  C  D

27.  A  B  C  D

28.  A  B  C  D

29.  A  B  C  D

30.  A  B  C  D

31.  A  B  C  D

32.  A  B  C  D

33.  A  B  C  D

34.  A  B  C  D

35.  A  B  C  D

36.  A  B  C  D

37.  A  B  C  D

38.  A  B  C  D

39.  A  B  C  D

40.  A  B  C  D

41.  A  B  C  D

42.  A  B  C  D

43.  A  B  C  D

44.  A  B  C  D

45.  A  B  C  D

46.  A  B  C  D

47.  A  B  C  D

48.  A  B  C  D

49.  A  B  C  D

50.  A  B  C  D

51.  A  B  C  D

52.  A  B  C  D

53.  A  B  C  D

54.  A  B  C  D

55.  A  B  C  D

56.  A  B  C  D

57.  A  B  C  D

58.  A  B  C  D

59.  A  B  C  D

60.  A  B  C  D

61.  A  B  C  D

62.  A  B  C  D

63.  A  B  C  D

64.  A  B  C  D

65.  A  B  C  D

66.  A  B  C  D

67.  A  B  C  D

68.  A  B  C  D

69.  A  B  C  D

70.  A  B  C

71.  A  B  C

72.  A  B  C

73.  A  B  C

74.  A  B  C

75.  A  B  C

76.  A  B  C

77.  A  B  C

78.  A  B  C

79.  A  B  C  D

80.  A  B  C  D

## 二、多选题

1.  A  B  C  D

2.  A  B  C  D

3.  A  B  C  D

4.  A  B  C  D

5.  A  B  C  D

6.  A  B  C  D

7.  A  B  C  D

8.  A  B  C  D  E  F

9.  A  B  C  D  E  F

10.  A  B  C  D  E  F

11.  A  B  C  D

12.  A  B  C  D

13.  A  B  C  D  E  F

14.  A  B  C  D  E  F  G  H

15.  A  B  C  D

16.  A  B  C  D

17.  A  B  C  D

18.  A  B  C  D  E  F

19.  A  B  C  D  E  F  G

20.  A  B  C  D  E



